OBNL[360]

PASSEZ DU RISQUE À LA MATURITÉ

MESUREZ LA MATURITÉ ET LES RISQUES DE VOTRE ORGANISATION!

OBNL[360] est l'outil essentiel pour réaliser une démarche d'identification des risques de votre organisation. Par une approche d'analyse de la maturité, l'outil vous permet de jeter un regard critique sur 14 axes d'analyse des activités de votre organisation.

La démarche peut être réalisée par les membres de la direction, par le CA et par les experts de chaque secteur de l'organisation. L'exercice pourra être répété année après année pour mesurer l'évolution du processus d'amélioration continue qu'il suscite.

La structure de l'outil vous permet :

- De répondre à une série de questions portant sur les 14 axes d'analyse de votre organisation ;
- De rédiger un registre des activités de rehaussement ;
- De documenter les actions à entreprendre pour réduire les risques identifiés.

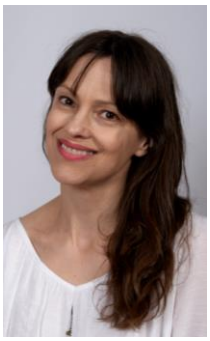
Les 14 axes analysés sont :

- Gouvernance
- Prestation des services
- Satisfactions des intervenants
- Risques financiers
- Aspects légaux
- Technologies
- Ressources humaines
- Promotion et visibilité
- Communications
- Organisation du travail
- Développements futurs
- Relations publiques
- Gestion de changement
- Impact social

Pour toute organisation qui désire :

- Identifier leurs zones de vulnérabilité
- Identifier leurs forces et faiblesses
- Amorcer une démarche d'amélioration continue
- Attribuer une cote mesurable à leur niveau de risque
- Documenter ses plans de rehaussement
- Documenter les activités à réaliser pour chaque plan de rehaussement
- Mesurer l'évolution de l'organisation année après année

Élisabeth Larsen, Présidente



Facilitatrice et coach organisationnelle d'expérience, Élisabeth Larsen a accompagné de nombreuses organisations dans leurs démarches de réflexion stratégique. Détentrice d'un baccalauréat en sociologie et d'une maîtrise en art dramatique, elle s'intéresse particulièrement à l'utilisation de processus créatifs en contexte organisationnel. Possédant une vaste expérience d'intervention en contexte de diversité, elle approche son travail avec un souci pour l'équité et la prise en compte des besoins des groupes qu'elle rencontre. Elle fait appel à l'intuition et à la créativité des participants, y voyant un catalyseur de productivité et d'innovation.

GROUPE LARSEN

- Planification stratégique
- Diagnostic organisationnel
- Facilitation de démarches créatives

Transformez votre réflexion stratégique en un
PROCESSUS CRÉATIF!

Québec : 418.997.6766
Toronto : 416.605.0800
info@groupelarsen.com www.groupelarsen.com